



Honda Cars 埼玉北

SINCE 1978

誰かの「ありがとう」が、
次の挑戦になる。



その一瞬を、感動に。

車を通じてお客様の人生に「感動」を届けること。お客様の「ありがとう」の一言に、心が動く。
何気ない会話の中にある信頼関係——それはすべて、あなたの手で生まれる感動です。
車が好き、人が好き、誰かの役に立つことが好き。あなたの頑張る一瞬、一瞬が誰かの感動に繋がる。
そんなあなたと、これからの「感動」を一緒につくっていきたいと思っています。



Top Message

社長メッセージ

その一瞬の気持ちを大切に。

埼玉県内にも多くの自動車販売会社があります。

その中において当社を選んでご来店していただいたお客様に対し、感謝の気持ちを忘れない事。それが当社においてお客様をお迎えする最初の1歩となります。

お客様との出会いに感謝し、お客様にとって自分たちができる最大限のおもてなしで期待以上のサービスを提供する。

そうした過程の中でお客様から「ありがとう」のお言葉を言っていただけるよう、常に向上心を持った方と一緒に働きたいと考えております。

埼玉県北部地域において当社がお客様から愛され、地域に根差した会社として認めていただけるよう皆様とともに成長し続ける会社を創っていきたいと考えております。

代表取締役 山崎 良昭



Company

会社概要

社名 株式会社ホンダカーズ埼玉北

所在地 〒360-0833 埼玉県熊谷市広瀬479-1

設立 1978年9月1日

資本金 3,000万円

代表者 山崎 良昭

事業所 新車販売9拠点 / 中古車販売1拠点
熊谷広瀬店 東松山東店 行田店 深谷東店 鴻巣店 熊谷北店 上柴店 熊谷東店 熊谷西店
U-Select 広瀬

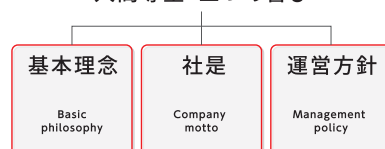
事業内容 新車販売、中古車販売、リース、レンタカー、車検・点検・整備・修理、損害保険代理店業務、生命保険代理店業務、部品用品販売

Philosophy

企業理念

Hondaのフィロソフィーは、「人間尊重」「三つの喜び」から成る“基本理念”と、“社是”“運営方針”で構成されています。Hondaグループで働く従業員一人ひとりの価値観として共有されているだけでなく、行動や判断の基準となっており、まさに企業活動の基礎を成すものといえます。Hondaは「夢」を原動力とし、この価値観をベースにすべての企業活動を通じて、世界中のお客様や社会と喜びと感動を分かちあうことで、「存在を期待される企業」をめざして、チャレンジを続けていきます。

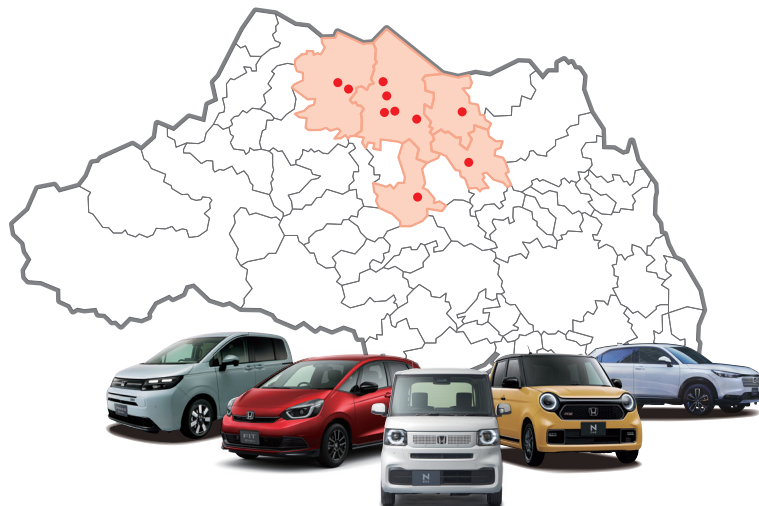
人間尊重・三つの喜び



10 県北エリア 拠点のネットワーク

私たち Honda Cars 埼玉北は、
Hondaの正規ディーラーとして
埼玉県に根差し、地域の皆さまに
信頼されるカーライフパートナーを
目指しています。

熊谷市内 5店舗
深谷市内 2店舗 行田市内 1店舗
東松山市内 1店舗 鴻巣市内 1店舗



Company Culture

企業文化

\\ ここがアツいぞ！ //

部活動



サッカー部、野球部は定期的な練習に加え、年に2回埼自販主催※の大会に出場しています。

※埼玉県自動車販売店協会



N-ONE OWNER'S CUP



N-ONE OWNER'S CUPは
2014年から新たに始まった
Hondaの軽自動車「N-ONE」による
ナンバー付きワンメイクレースです。
Honda Cars 埼玉北オリジナル
ラッピングを施したN-ONEで
参加しています。

Employee Benefits

福利厚生

アツ
\\ ここが手厚いぞ! //

車両購入貸付金制度

通勤車両購入資金を融資する
Honda Cars 埼玉北の
独自制度です。



永年勤続表彰制度

勤続10年・20年・30年の
従業員を表彰し、
長年の勤続に感謝する制度です。



従業員販売割引

車両購入・整備時に従業員割引を
受けることができます。



ホンダ厚生年金基金

従業員の同意により別法人として
設立された企業年金基金が、
年金資金を管理・運用し、
給付を行う企業年金です。



自己啓発通信教育支援

自己啓発を目的とし、
各種の通信教育講座を受講可能。
(受講費用の一部または全額を
会社が補助)



健康増進費用補助制度

健康増進・育児介護支援を目的とした
物品購入やサービス利用の
費用補助が受けられる制度です。



Social Contribution

社会貢献

Honda Cars 埼玉北は、地域のお客様との絆を深め、
様々な方の生活をより良くするための活動を行っております。

ラグビーの普及活動への協力

タグラグビー小学生大会
のホンダカーズ埼玉北カッ
プを毎年開催しています。
また、ラグビータウン熊谷
を盛り上げるため、
ARUKAS KUMAGAYAと公
式スポンサー契約を締結
し熊谷市内の小中学校へ
タグラグビー指導を
行っています。



アルカスクイーン熊谷を応援しています

アルカスクイーンは埼玉県熊谷市を拠点とする
NPO法人ARUKAS KUMAGAYAが運営する女子ラグビーチームです。



Numbers

数字で見る Honda Cars 埼玉北

社員の男女比

男性 **8 : 2** 女性

現在は男性の割合が多いですが、
女性スタッフも積極的に採用しています！

社員の人数

218人

様々なキャリアを積んだ
メンバーが幅広く在籍しています。

定着率

95.0%

若手から、ベテランまで
様々な年代の仲間がいます！

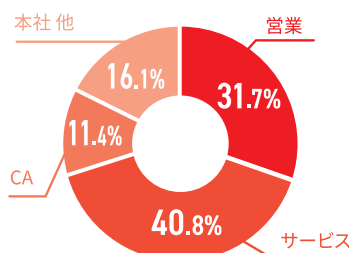
業種構成

①営業 **31.7%**

②サービス **40.8%**

③CA **11.4%**

④本社 他 **16.1%**



自動車整備から営業まで様々な
ポジションがあり、
日々の業務に取り組んでいます！

居住地比率

熊谷市
25.2%

深谷市
16.1%

行田市
10.6%

東松山市
7.8%

比企郡
5.5%

鴻巣市
4.1%

加須市
4.1%

その他
26.6%

有給消化率

73.4%

有給が取得しやすい雰囲気・体制を整えています！

健康経営優良法人連続認定年数

5年

サービススタッフ

Service Staff

お客様が安心して愛車に乗り続けられるよう、各種点検・車検整備、その他の整備全般を担当します。万が一のクルマのトラブルの際には、正確な診断と迅速な作業で解決します。お客様に整備内容を分かりやすくご説明したり、追加整備等のおすすめをすることがあるので、接客のスキルも磨かれます。また、Hondaディーラーならではの最新技術を習得できることも自信につながります。



2020年入社 M.Kさん

Hondaディーラーならではの
最新技術を習得でき
整備士として成長できる

お客様の隣で、親身に 寄り添える整備士に。

整備士として成長できる会社はどこか。他にもたくさんのディーラーがある中で、職場環境や会社の雰囲気などを実際に見て出した答えが、ここHonda Cars 埼玉北でした。会社見学に参加した際に、サービススタッフがお客様と親身にコミュニケーションを取っている姿を見て、私もお客様に寄り添いながら整備の仕事をしていきたいと思いました。実際に入社して日々感じているのは、常にお店全体が活気にあふれていることです。スタッフ同士の仲も良く、先輩後輩の垣根を越えてフレンドリーに接することができるので、仕事が楽しいですし、とても働きやすい職場環境だと思います。



自信が芽生え、新しいことへの チャレンジも積極的に。

入社したばかりの頃は、目の前の作業をすることで精一杯でしたが、経験を重ねていくにつれて自信が芽生え、今では新しいことへチャレンジするモチベーションも高まってきました。私はクルマの整備はもちろん、お客様と接することも好きなので、サービスフロントになることが次の目標です。そのチャレンジを達成するために、ご来店いただいたお客様の受付対応を積極的に行ったり、先輩に教わりながらフロント業務を手伝っています。難しい場面に直面することも多く、決して簡単な道ではありませんが、その分、大きなやりがいも感じています。知識とスキルをもっと磨いて、誰からも認められるサービスフロントになりたいです。



とある1日の流れ

9:30 出勤

ユニフォームに着替えてからピット内の清掃や代車の準備を行います。その後はミーティングで当日の予定や仕事の進捗を共有し、開店に備えます。

10:00 開店

点検整備を進めながら、ご来店されたお客様への受付業務、点検内容のご説明なども行っていきます。

12:00 昼休憩

他のスタッフと一緒に昼食を食べながら、仕事の情報共有や雑談などを楽しみます。

13:00 午後の業務

午前中と同様に、担当している点検整備やお客様への説明などを進めていきます。

18:30 閉店

閉店後はサービスピットの清掃と片付け、代車の清掃を行い、翌日の準備をしてから退勤します。

営業スタッフ Sales Staff

お客様への最適なクルマのご提案から、カーライフ全般のご相談まで幅広くサポートするのが営業の仕事。お客様とのコミュニケーションからご要望をくみ取り、より良いご提案につなげていきます。買い替えのご相談や家族ぐるみのおつき合いなどもあるので、心より信頼していただける関係づくりが大切です。



2022年入社 M.Kさん

最適なクルマのご提案から
カーライフ全般のご相談まで
幅広くサポート

お客様から絶大な信頼を 寄せられる営業に。

この仕事を志したのは、実家がHonda Cars 埼玉北のユーザーで、子供の頃から愛着があったことが理由のひとつです。また、当時担当してくれていた営業の方がとても誠実な人で、信頼感の高さに対応の素晴らしさに感銘を受けたこともきっかけとなりました。実際にこの会社の一員になった今、目標としているのはもちろん、その担当営業の方のようにお客様から絶大な信頼を寄せられるスタッフになることです。そのために、まずは身だしなみや礼儀、話し方、表情など、当たり前のことを疎かにせず、お客様一人ひとりを大切に、真心のこもったコミュニケーションを常に意識するようにしています。



とある1日の流れ

- 9:30** ● 出勤
出勤後、スタッフ全員でお店の清掃や試乗車の洗車をします。その後、営業ミーティングと全体朝礼を行い、当日の予定などを確認します。
- 10:00** ● 開店
開店後はショールームで担当のお客様対応をメインに行います。お客様の予定に合わせて外回りに出ることもあります。
- 12:00** ● 昼休憩
午後の予定を確認してからランチ休憩。他のスタッフと一緒に近くのお店へ行ったり、外回りをしている際には営業車の中で済ませることもあります。
- 13:00** ● 午後の業務
午後は新車の納車や商談がメインとなります。商談では、お客様へのヒアリングをしっかりと行ったうえで、最適なプランをご提案します。
- 18:30** ● 閉店
閉店後、まずはお店の締め作業を全員で行い、翌日の準備や一日の業務報告、事務作業を行った後退勤します。

CAスタッフ Customer Attendant Staff

カスタマーアテンダントのことをCAと呼びます。お客様の入店のご予約からお出迎え、お見送りなど様々なおもてなしをご提供する「お店の顔」とも言える大切なポジションです。お客様に商品やHondaのサービスをご案内したり、経理や登録といった業務も担当するなど、華やかさと堅実さの両面を併せ持つとても重要な役割となります。



2021年入社 M.Tさん

おもてなしをご提供する
「お店の顔」とも言える
大切なポジション

事務も接客も、 両方できる私にぴったりの仕事。

事務職に就きたい、でも接客もやってみたい。就職先選びで迷っていた際に知ったのが、Honda Cars 埼玉北のCAスタッフでした。事務も接客も両方でき、なにより大学時代に学んだホスピタリティの知識も十分に活かせると思いました。また、会社説明会で感じた和気あいあいとした雰囲気も、社風や働きやすさを重視していた私にとっては魅力的で、入社を決め手になりました。入社した当初は、クルマの知識がほとんどなく不安もありましたが、研修や先輩からのアドバイスで、必要な知識は自然と身につけることができました。今は懇意にいただいているお客様も増え、やりがいと充実感に溢れた毎日を送ることができています。



とある1日の流れ

- 9:30** ● 出勤
出勤後は、ショールームの清掃を行い、お客様をお出迎えの準備をします。その後は朝礼に参加し、仕事の進捗やその日の予定を共有します。
- 10:00** ● 開店
開店後は、ご来店されたお客様を笑顔でお出迎えします。お席へのエスコートやドリンクサービスなど、接客業務をメインに行っています。
- 12:00** ● 昼休憩
お昼は休憩室でお弁当を食べたり、時には近くのお店へ。スタッフ同士で雑談しながらゆっくりと過ごします。
- 13:00** ● 午後の業務
午後はお客様対応を行いながら、同時に事務作業も進めます。銀行や郵便局へ外出することもあります。
- 18:30** ● 閉店
ショールームが閉店。翌日の予定を確認してから退勤します。



Recruit Site



Digital Pamphlet



Honda Cars 埼玉北

株式会社ホンダカーズ埼玉北
埼玉県熊谷市広瀬479-1